



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI – CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI
FILARMONICA "MOLDOVA" IAȘI



Str. Cuza Vodă, nr. 29, cod 700037, Iași; Tel. 0232-212509; Fax 0232-214160; www.filarmonicaia.ro

Nr. 1367 / 25.09.2025

CONFORM CU
ORIGINALUL

REGULAMENT

privind acordarea sporului pentru condiții grele de muncă salariaților - personal contractual din cadrul Filarmonicii Moldova Iași încadrat pe Anexa III - Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

SCOPUL REGULAMENTULUI

Art.1. Prezentul regulament are drept scop acordarea sporului pentru condiții grele de muncă salariaților, personal contractual din cadrul Filarmonicii "Moldova" Iași, încadrat potrivit Anexei III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv a Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții grele de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.360/24.05.2018.

Art.2. Regulamentul stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții grele de muncă în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare a acestuia.

Art.3. Prevederile prezentului regulament pot fi completate și prin alte dispoziții sau reglementări legale în materie.

DOMENIUL DE APLICARE

Art.4. Regulamentul se aplică salariaților personal contractual din cadrul Filarmonicii "Moldova" Iași încadrat în anexa nr. III "Familia ocupațională de funcții bugetare «CULTURĂ»" la Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, care își desfășoară activitatea sub influența factorilor considerați nocivi, prevăzuți în legislația din domeniul securității și sănătății în muncă, în cazul în care sunt depășite limitele maxime admisibile ale acestor factori.

LEGISLAȚIA DE REFERINȚĂ

Art.5. Temei legal: Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr.53/2003 - Codul muncii,



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI – CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI
FILARMONICA "MOLDOVA" IAȘI



Str. Cuza Vodă, nr. 29, cod 700037, Iași; Tel. 0232-212509; Fax 0232-214160; www.filarmonicaia.ro

republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legea securității și sănătății în muncă nr.319/2006 cu modificările și completările ulterioare; H.G.nr.1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările și completările ulterioare; H.G.nr.493/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot, cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, H.G.nr.1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă, Regulamentului cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.360/24.05.2018.

DEFINIȚII ȘI TERMENI

Art.6. În înțelesul prezentului regulament, expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) *spor pentru condiții de muncă* - compensație financiară a riscurilor, acordată personalului care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă sau condiții deosebite de muncă ;
- b) *condiții de muncă vătămătoare* - totalitatea situațiilor care implică risc de îmbolnăvire și/sau contagiune directă sau indirectă, respectiv riscuri asociate datorate condițiilor specifice de desfășurare a activității;
- c) *condiții de muncă periculoase* - totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în mediul de muncă unde există factori cu grad de pericol ridicat ce pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică;

DESCRIEREA PROCESULUI

Art.7. Sporul pentru condiții vătămătoare sau grele de muncă prevăzut în cap.I pct.1 din Anexa III la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare se acordă în cotă de până la 15% din salariul de bază, pentru timpul efectiv lucrat în condițiile respective, personalului salarizat din instituțiile publice de cultură prevăzut în cap. I - V din anexa nr.III la Legea- cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dacă își desfășoară activitatea permanent sau temporar în locuri de muncă unde activitatea se desfășoară în condiții de microclimat nefavorabil, în care există zgomote, trepidații, temperatură neadecvată, umiditate improprie, curenți de aer, praf, microorganisme, factori biologici sau microbiologici periculoși, luminozitate inadecvată și altele asemenea, dar fără a se limita la acestea.

Art.8.(1) La încadrarea locurilor de muncă în condiții grele de muncă și la stabilirea cuantumului sporului pentru condiții de muncă vătămătoare pentru salariații Filarmonicii



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI – CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI
FILARMONICA "MOLDOVA" IAȘI



Str. Cuza Vodă, nr. 29, cod 700037, Iași; Tel. 0232-212509; Fax 0232-214160; www.filarmonicaia.ro

"Moldova" Iași care fac parte din Anexa III - Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" se vor avea în vedere:

- a) natura factorilor, respectiv fizici, chimici sau biologici, precum și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor sau asocierea acestora;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă sau psihică, ce determină un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;
- e) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic sau psihic mare, în condiții nefavorabile, determinate printre altele de condiții de microclimat, zgomot intens sau vibrații;
- f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- g) alte condiții de muncă periculoase, vătămătoare sau grele, care pot duce la uzura prematură a organismului.

(2) Pentru personalul prevăzut la cap. I - V din anexa nr. III la Legea - cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, mărimea sporului pentru condiții vătămătoare de muncă, în funcție de numărul de factori de risc întruniți, se stabilește astfel:

- a) spor de la 10,1% până la 15% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 4 factori de risc dintre cei prevăzuți la art. 6 din regulamentul - cadru;
- c) spor de la 0,1% până la 10% din salariul de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea sub influența a 3 factori de risc dintre cei prevăzuți la art. 6 din regulamentul - cadru.

Art. 9. (1) Sporul pentru condiții grele de muncă se acordă luând în considerare Raportul de determinare a expunerii la zgomot în mediul de muncă emis de Direcția de Sănătate Publică a județului Iași- Compartimentul de evaluare a factorilor din mediul de viață și muncă- Medicina muncii, precum și Buletinul de analize microbiologice emis de Direcția de Sănătate Publică a județului Iași- Laboratorul de diagnostic și investigare în sănătate publică, respectiv de Sinteza examinărilor medicale cu caracter de monitorizare ale angajaților Filarmonicii "Moldova" Iași, eliberate în condițiile legii.

(2) În urma Buletinului de determinare de expertize nr. 53 emis la data de 15.09.2025 de Direcția de Sănătate Publică Iași- Compartimentul de evaluare a factorilor de risc din mediul de viață și munca- Colectivul Medicina muncii, înregistrat la sediul instituției noastre cu nr. 1340/23.09.2025, care arată prezența agentului biologic și ținând cont de faptul că agentul biologic nu poate fi eradicat prin ergonomizarea locurilor de muncă, personalul salariat rămânând expus la acesta, se stabilește acordarea sporului pentru condiții grele de munca prevăzute de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare respectiv, respectiv H.G. nr. 360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI – CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI
FILARMONICA "MOLDOVA" IAȘI



Str. Cuza Vodă, nr. 29, cod 700037, Iași; Tel. 0232-212509; Fax 0232-214160; www.filarmonicaia.ro

condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură”- art.art.3 lit c -spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de lucru si art 10 (1) si (2)- **spor pentru conditii grele de munca** .

(3) Pentru personalul artistic din anexa III/ Legea nr.153/2017 au fost identificați 5 factori de risc , încadrându-se în dispozițiile art.10 și 11 din H.G. nr. 360 / 2018 astfel:

- a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului ;
- b) intensitatea de acțiune a acestor factori nocivi/ asocierea acestor factori;
- c) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă care determină un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;
- d) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de munca;

Art.10. Beneficiază de sporul pentru condiții conditii grele de munca următoarele categorii de personal contractual din cadrul Filarmonicii "Moldova" Iași încadrat pe Anexa nr. III, pct.1 Capitolul I- Familia ocupațională de funcții bugetare "Cultură" din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și anume:

Nr.crt.	Locul de munca	Categorii de personal	Factori de risc identificați	Cuquantum spor acordat la salariul de baza	Observatii
1.	Sali si spatii repetitii/concerte	Dirijor, Solist concertist, Solist instrumentist, Artist instrumentist, șef partida, concert-maestru , artist liric, corist, dirijor cor	5	15%	Legea –cadru nr.153/2017, Anexa III, Cap.I, pct.I/b, pct.1,2,3,7
2.	Birouri	Director General, Director adjunct, Sef serviciu juridic, pesonal,administrativ; secretar (muzical, PR, marketing), consultant artistic, grafician , operator sunet, impresar artistic	5	15%	Legea –cadru nr.153/2017, Anexa III, Cap.I, pct.I/a, pct.1,4,7 și Cap.I, pct.I/b, pct.4,5,6



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI – CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI
FILARMONICA "MOLDOVA" IAȘI



Str. Cuza Vodă, nr. 29, cod 700037, Iași; Tel. 0232-212509; Fax 0232-214160; www.filarmonicaia.ro

Art.17. Filarmonica Moldova Iasi va lua toate măsurile tehnice, sanitare, organizatorice sau de altă natură pentru eliminarea factorilor vătămători care afectează diversele categorii de personal în activitatea desfășurată.

Art.18. Prezentul regulament a fost aprobat în sedinta Consiliului Administrativ din data de 25.09.2025.

Director General
Prof.Univ.Dr.Bujor Prelipcean



Sef serviciu juridic, personal , administrativ
Avocat dr. Dumitru Popa